Сау
шин
а Г.Н.

Подписано
цифровой
подписью:
Саушина Г.Н.
Дата:
2021.03.11
17:55:33
+03'00'

СОГЛАСОВАНО:
на Общем собрании
Протокол № 9 от 18.12.2015

УТВЕРЖДЕНО:
Приказом по МБДОУ
«Детский сад №103 » г. Чебоксары
№ 160 от 18.12.2015

Положение

об Общем собрании работников Учреждения в муниципальном бюджетном дошкольном образовательном учреждении «Детский сад №103 « Гномик» города Чебоксары Чувашской Республики

Принято:
На Педагогическом Совете
Протокол № 2 от 16.12.2015

г. Чебоксары 2015 г.

1. Общие положения

1.1. Настоящее положение разработано для МБДОУ «Детский сад №103» г. Чебоксары (далее - Учреждение) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 №273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Законом Чувашской Республики от 30 июля 2013 года №50 "Об образовании Чувашской Республике", Уставом Учреждения.

1.2. Общее собрание работников является коллегиальным органом управления Учреждения и осуществляет свою деятельность, определенную данным Положением и обеспечивающую возможность участия всех работников в управлении Учреждением на постоянной (бессрочной) основе.

1.3. Общее собрание работников Учреждения осуществляет общее руководство Учреждением и обладает правом на принятие управленческих решений.

1.4. Общее собрание работников представляет полномочия коллектива.

1.5. Общее собрание работников возглавляется председателем Общего собрания.

1.6. Решения Общего собрания работников Учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.7. Изменения и дополнения в настоящее Положение вносятся Общим собранием работников и принимаются на его заседании.

1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Основные задачи Общего собрания работников

2.1. Общее собрание работников содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы коллектива.

2.2. Общее собрание работников реализует право на самостоятельность Учреждения в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3. Общее собрание работников содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

3. Компетенция Общего собрания работников

3.1. К компетенции Общего собрания работников относится:

- принятие коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, разработка и принятие Устава Учреждения, представление его на утверждение;

- создание рабочей группы по разработке изменений Устава, в том числе изменений в виде новой редакции Устава;

- рассмотрение и принятие локальных актов Учреждения, принятие которых в соответствии с законодательством Российской Федерации отнесено к его компетенции;

- избрание представителей работников в комиссию по трудовым спорам Учреждения;

- утверждение коллективных требований к работодателю;

- взаимодействие с другими органами самоуправления ДОУ по вопросам организации основной деятельности;

- обсуждение вопроса состояния трудовой дисциплины в Учреждении и мероприятий по ее укреплению, фактов нарушения трудовой дисциплины работниками Учреждения;

- рассмотрение вопросов охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников Учреждения;

- рассмотрение и выдвижение кандидатур для награждения работников из числа членов коллектива Учреждения.

4. Права Общего собрания работников

4.1. Общее собрание работников имеет право:

- участвовать в управлении Учреждением;

- выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания работников имеет право:

- потребовать обсуждения Общим собранием работников любого вопроса, касающегося деятельности Учреждения, если его предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

- при несогласии с решением Общего собрания работников высказать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

5. Организация управления Общим собранием работников

5.1. В состав Общего собрания работников входят все работники Учреждения.

5.2. На заседание Общего собрания работников могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица,

приглашенные на собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3. Для ведения Общего собрания работников из его состава открытым голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выполняют свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания работников:

- организует деятельность Общего собрания работников;
- информирует членов коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 30 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение заседания;
- определяет повестку дня;
- контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание работников собирается не реже 2 раз в календарный год. Инициатором созыва Общего собрания работников может быть Учредитель, заведующий Учреждением, представители коллектива.

5.6. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов коллектива Учреждения.

5.7. Решение Общего собрания работников принимается открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания работников считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.9. Решение Общего собрания работников обязательно к исполнению для всех сотрудников Учреждения.

6. Взаимосвязь с другими коллегиальными органами Учреждения

6.1. Общее собрание работников организует взаимодействие с другими коллегиальными органами Учреждения - Педагогическим советом, Попечительским и Управляющим Советами (если таковые имеются):

- через участие представителей коллектива в заседаниях Педагогического совета, Попечительского Совета (если таковые имеются);
- представление на ознакомление Педагогическому совету, Попечительскому Совету (если таковые имеются) материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания работников.
- внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Педагогического Совета, Попечительского Совета (если таковые имеются).

7. Ответственность Общего собрания работников

7.1. Общее собрание работников несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;

- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

8. Делопроизводство Общего собрания работников

8.1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов коллектива;
- приглашенные (Ф.И.О., должность);
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов коллектива и приглашенных лиц;
- решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания.

8.4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года.

8.5. Книга протоколов Общего собрания хранится в делах Учреждения (50 лет) и передается по акту (при смене руководителя, передаче в архив).